

## 採用活動におけるハラスメント防止方針

レーク商事株式会社（以下、「当社」といいます）は、当社の経営理念「保険を中心としたあらゆる業務を通して、皆さまの安定した企業経営、安心の家庭生活をサポートいたします」の実現に向け、求職者等の皆さまが安心して採用活動に参加できる環境を整備するため、採用活動におけるハラスメントその他の不適切な行為の防止に取り組みます。

### 1. 基本姿勢

採用活動において、性的な言動はもとより、人格や尊厳を傷つける言動、威圧的または差別的な言動、採否への影響を示唆する言動など、求職者等が不安や不快に感じる行為は行いません。

また、採用活動を通じて得た立場を利用し、業務上必要のない私的な接触や交際の要求など、採用活動の公正性を損なう行為は行いません。

### 2. 採用活動におけるルール

採用活動に関与する役職員等は、次の事項を遵守します。

- ① 採用活動以外の個人的な目的で面談・接触を行いません。
- ② 面談・面接を対面で実施する場合は、会社施設、大学施設、飲食店等のオープンスペースその他第三者の目がある環境で実施します。
- ③ 求職者等との連絡は、会社が認めた方法で行い、個人のメールアドレスやSNS アカウント等による連絡は行いません。
- ④ 求職者等との面談・面接は、会社が事前に把握したうえで実施します。
- ⑤ 採用活動に関連して求職者等と飲酒を伴う個別面談は行いません。

### 3. 相談窓口

採用活動において、ハラスメントその他の不適切な行為を受けた場合や、不安を感じることがある場合は、以下の相談窓口へご相談ください。

【内部窓口】相談窓口：総務グループ

電話番号：077-526-2260

受付時間：平日9時～17時（土日・祝日を除く）

【外部窓口】すみれ法律事務所 担当弁護士 西川真美子氏

電話番号：077-526-8225

E-mail：mam-nishikawa@shigaben.or.jp

受付時間：平日9時半～17時半（事務所休業日を除く）

### 4. 相談者への配慮

採用活動を通じて取得した個人情報、法令等に基づき適切に管理し、採用活動の目的以外には利用しません。また、相談内容については秘密を厳守するとともに、相談したことを理由として採用選考上不利に扱うことはありません。

以 上

2026年10月1日 制定